



Wertschätzen Sie Ihre Kompetenz- verwaltung

Mit Vysual GEPP rekrutieren, fördern und binden Sie Ihre Talente - Ihre wichtigste Ressource. Die Lösung optimiert Ihre HR-Transparenz, um das volle Entwicklungspotenzial Ihrer Talente zu entfalten.

Kompetenzverwaltung

Fluktuationsrate, Absentismus, Motivation, Leistung... Diese Herausforderungen betreffen alle HR-Fachleute.

Die Lösung liegt in der gezielten Förderung und Weiterentwicklung Ihrer Talente.

Mit Vysual und der strategischen Kompetenzverwaltung begleiten Sie Ihre Mitarbeitenden über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg – von der Rekrutierung bis zum Austritt – und fördern gezielt ihre Entwicklung und Entfaltung.

Eine Lösung für alle Lebenszyklen Ihrer Mitarbeitenden



Rekrutierungsprozess

- Rekrutierungswerkzeuge
- Bewertungsraster
- Verfolgung der Probezeit
- Passung und Eignung zur Stelle



Kompetenzrahmen

- Stellenbeschreibung
- Fachkompetenzen
- Soziale Kompetenzen
- Passung und Kompetenzlücken



Mitarbeiterentwicklung

- Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche
- Mitarbeiter Feedback und Vorschläge
- Kompetenznachweise



Weiterbildungsmanagement

- Weiterbildungsverfolgung
- Weiterbildungsvorschläge
- Weiterbildungsnachweise und Zertifikate



Talentbindung

- Zielvereinbarung und Beschäftigungsfähigkeit
- Kompetenzsuche
- Fluktuationsrate
- Altersstruktur



Austrittsprozess

- Austrittsgespräche
- Stärken & Entwicklungsmöglichkeiten
- Empfehlungen
- Arbeitszeugnisse

Die Vorteile der Vysual GEPP-Lösung (Strategisches Kompetenz- und Laufbahnmanagement)

1

Erhöhte Wettbewerbsfähigkeit

Stärken Sie Ihre Performance durch eine gezielte Entwicklung und Bindung Ihrer Mitarbeitenden.

2

Vorausschau auf Veränderungen

Bereiten Sie sich auf Veränderungen vor, indem Sie Ihre HR-Ressourcen an zukünftige Herausforderungen anpassen.

3

Optimiertes HR-Management

Vereinfachen und verbessern Sie Ihre HR-Prozesse für mehr Effizienz und eine gezielte Talententwicklung.

4

Talente erkennen und fördern

Identifizieren Sie Entwicklungspotenziale und fördern Sie gezielt Karrieren – im Einklang mit Ihrer Strategie.

5

Verantwortung für Teams und Individuen

Fördern Sie moderne Arbeitsformen, Selbstverantwortung und leistungsorientierte Teams.